

С 01 января 2025 года создан **Реестр недобросовестных работодателей**



Реестр содержит:

- Наименование организации или ИП
- ИНН организации или ИП
- Дату включения в реестр
- Сведения о постановлении суда или уполномоченного органа
- Основания для включения в реестр



Работодатели попадают в реестр **на год** после вступления в силу постановления по делу об административном правонарушении.

Реестр является общедоступным и размещается в открытом доступе **на сайте Роструда**.

## Полезные ссылки



СОЦИАЛЬНЫЙ  
ФОНД РОССИИ



**РОСТРУД**

Федеральная служба  
по труду и занятости



УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ  
ПО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

## Памятка для работодателей по официальному трудоустройству



## Трудовой договор и обязанности работодателя



**Трудовой договор** – письменное соглашение между работодателем и работником, устанавливающее их взаимные права и обязанности.

### Обязанности работодателя:

- ознакомление с локальными актами;
- обеспечение необходимыми документами;
- письменная форма заключения трудового договора;
- предоставление работы;
- безопасные условия труда;
- выплата заработной платы;
- социальное страхование.

Месячная заработная плата работника **не может быть ниже МРОТ** (ст. 133 ТК РФ), который составляет:

- с 01.01.2025 – **22 440** руб.;
- с 01.01.2026 – **27 093** руб.

## Ответственность за нарушения Трудового кодекса

Нарушение ТК РФ влечет за собой административные штрафы в размере (ст. 5.27 КоАП РФ):

- на должностных лиц – **от 1 тыс. до 5 тыс. рублей**;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность – **от 1 тыс. до 5 тыс. рублей**;
- на юридических лиц – **от 30 тыс. до 50 тыс. рублей**.

Уклонение от оформления трудового договора влечет за собой административные штрафы в размере:

- на должностных лиц – **от 10 тыс. до 20 тыс. рублей**;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность – **от 5 тыс. до 10 тыс. рублей**;
- на юридических лиц – **от 50 тыс. до 100 тыс. рублей**.



Фактическое допущение к работе неуполномоченного лица без заключения трудового договора влечет административные штрафы в размере:

- на граждан – **от 3 тыс. до 5 тыс. рублей**;
- на должностных лиц – **от 10 тыс. до 20 тыс. рублей**.

