**Меры административной ответственности работодателей за нарушение норм трудового законодательства, в том числе в части неоформления (либо ненадлежащего оформления) трудовых отношений с работником**

***Согласно ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ:***Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права - влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

* на должностных лиц в размере от 1 000 до 5 000 рублей;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 1 000 рублей до 5 000 рублей;

* на юридических лиц - от 30 000 до 50 000 рублей.

***В случае повторного административного правонарушения административный штраф возрастает:***

* на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет;
* на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 10 000 до 20 000 рублей;
* на юридических лиц - от 50 000 до 70 000 рублей.

***Согласно ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ:*** Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), - влечет наложение административного штрафа:

* на граждан в размере от 3 000 до 5 000 рублей;
* на должностных лиц - от 10 000 до 20 000 рублей.

***Согласно ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ:*** Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, - влечет наложение административного штрафа:

* на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 рублей;
* на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5 000 до 10 000 рублей;
* на юридических лиц - от 50 000 до 100 000 рублей.

Совершение административных правонарушений, предусмотренных частью 3 или 4 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, - влечет наложение административного штрафа:

* на граждан в размере 5 000 рублей;
* на должностных лиц - дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет;
* на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 30 000 до 40 000 рублей;
* на юридических лиц - от 100 000 до 200 000 рублей.

***Согласно ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ:*** Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо воспрепятствование работодателем осуществлению работником права на замену кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, - влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

* на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 рублей;
* на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - от 1 000 до 5 000 рублей;
* на юридических лиц - от 30 000 до 50 000 рублей.

В случае повторного административного правонарушения, согласно ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ, совершение административного правонарушения влечет наложение административного штрафа:

* на должностных лиц в размере от 20 000 до 30 000 рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет;
* на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 10 000 до 30 000 рублей;
* на юридических лиц - от 50 000 до 100 000 рублей.

